

**تعليمات تقييم الأداء
للعام
2019-2020**

**شعبة ضمان الجودة وتقويم الأداء
كلية الطب – جامعة بغداد**

Oct. 2020



العدد: ١٢٨١٧ / التاريخ: ٢٠٢٠/٩/٢٤

(عاجل جداً)
الى/ الكليات والمعاهد كافة/ مكتب السيد العميد.
المراكز (الخدمية والبحثية) واقسام الجامعة كافة/ السيد المدير المحترم.

م/ ملف تقييم اداء العام الدراسي
(٢٠٢٠/٢٠١٩)

- تحية طيبة .
إشارة الى اعماننا ذي العدد (١٢٦٦٢ في ٢٢/٩/٢٠٢٠) المتضمن
اطلاق استمارات تقييم الأداء الإلكتروني لملف تقييم اداء (القيادات الجامعية،
التدريسيين، الموظفين) للعام الدراسي (٢٠٢٠/٢٠١٩). عليه تنسب الآتي:
١. تزويدنا بخلاصه تقييم اداء التدريسيين من اصحاب الترقية العلمية بعد المصادقة عليها من قبل المسؤول الأعلى للعام المذكور اعلاه استناداً الى كتاب قسم تقويم الأداء / وزارتنا ذي العدد (ج د/ت/٨١٦ في ١٢/٨/٢٠٢٠) على ان يتم حصر اسماء التدريسيين المشمولين بالترقية العلمية لمرة واحدة لاستكمال المصادقة الأولية وبخلافه تهمل اي اضافة اسماء اخرى.
 ٢. تزويدنا قائمة باسماء التدريسيين والموظفين المنقولين من والى تشكيلاتكم مرفقة بالأوامر الادارية لغرض تعديل قيودهم في الموقع الإلكتروني على ان تردنا الاجابة خلال (٧٢) ساعة من تاريخ كتابنا اعلاه.
 ٣. ضرورة تحديث البيانات الشخصية وتوثيق النشاطات العلمية وتزويد شعب ضمان الجودة ووحدها بنسخ الكترونية من تلك الملفات.

مع التقدير

أ.د. يسرى محمد عبد الله

مدير قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي

٢٠٢٠/٩/٢٤

صورة عنه الى//

مكتب السيد رئيس الجامعة... لنفس الغرض اعلاه... مع التقدير.
مكتب السيد المساعد العلمي... لنفس الغرض اعلاه... مع التقدير.
مكتب السيد المساعد الاداري... لنفس الغرض اعلاه... مع التقدير.
قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي / شعبة تقويم الاداء الجامعي ... مع الاوليات.
الحفظ العام.

ت ط / نعم / ٢٠٢٠/٩/٢٤



العدد: ج 1 / 2020
التاريخ: 2020/9/16

الجامعات الحكومية كافة / السيد رئيس الجامعة المحترم
الهيئتين / السيد رئيس الهيئة المحترم
المجلس العراقي للاختصاصات الطبية / السيد رئيس المجلس المحترم
م / تقويم أداء

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الحاقاً بالاغصامين ذي العدد / ج م / 590 و 591 بتاريخ 2020/5/26 تنسب ان تتم عملية تقويم الاداء للعام 2020/2019 وفق الاتي:
اولاً: اطلاق ضوابط الملفات التقييمية والسدليل للعام الدراسي 2020/2019 والذي ينظم عملية تقييم اداء المنتسبين في التشكيلات التابعة لوزارتنا كافة.
ثانياً: اضافة فقرة (3) الى خامساً في الاغصامين ذي العدد / ج م / 590 و 591 بتاريخ 2020/5/26 . (تضطلع اقسام ضمان الجودة في الجامعات بمسؤولية المتابعة وتدقيق البيانات والوثائق والمراقبة وتوحيدها ورفعها للمصادقة).
ثالثاً: حذف الفقرة التي وردت في استمارات تقييم الاداء لمدرء المراكز البحثية والخدمية والتدريسيين الباحثين في تلك المراكز للعام 2020/2019 . (الباحث الذي ليس لديه بحث منشور خلال عام التقييم ضمن المستوعبات (Clarivate & Scopus) أو براءة اختراع) لا تتجاوز درجته القصوى في استمارة تقييم الاداء (80%).
رابعاً: توزيع الدرجة للبحث المنشور في مجلة عالمية مفهرسة ضمن مستوعبات (Clarivate & Scopus) على ان لا تكون مفترسة أو مختطفة. او اية مجلة تعود لأول عشر جامعات عربية ضمن تصنيف (QS) بالنسبة للتخصصات الإنسانية ، والتي وردت في محور النشاط العلمي والبحثي الفقرة (1) (20) للبحث المفرد و (15) للبحث المشترك وبغض النظر عن عدد الباحثين.

للتفضل بالاطلاع والعمل بموجبه ... مع التقدير

أ. د. علاء عبد الحسن عطية

رئيس جهاز الاشراف والتقويم العلمي

2020/9/16

- مكتب الوزير / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- السادة العلاء المحترمون / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- السادة المستشارون المحترمون / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- دوائر الوزارة كافة / لتفسي القرض اعلاء ... مع التقدير .
- مركز البحوث النفسية / لتفسي القرض اعلاء ... مع التقدير .
- دائرة التعليم الجامعي الاعلى ... لتفسي القرض اعلاء ولا اغصامه على الجامعات الامنية والكليات الامنية الجامعة ... مع التقدير .
- دائرة العلاقات والاعلام / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- مكتب السيد رئيس جهاز الاشراف والتقويم العلمي / للتفضل بالاطلاع ... مع التقدير .
- جهاز الاشراف والتقويم العلمي / دائرة ضمان الجودة والاعتماد الاكاديمي / قسم تقويم الاداء ... مع الاوليات .
- الصافرة

ام د عادل مويده 2020/9/16

**ضوابط المفات التقويمية للعام الدراسي
2020-2019**

7. يتم اعلام التدريسي او الموظف بدرجة تقييم ادائه تحريراً وتمنح مدة (أسبوعين) للاعتراض على نتائج التقييم بعد إعلان المسؤول الأعلى في القسم للنتائج ولا يجوز إعادة التقييم بعد المصادقة من قبل رئيس الجامعة عليها.

8. تشكل لجان لمتابعة الاعتراضات على مستوى المؤسسات (جامعة، كلية، معهد، مركز، قسم علمي او اداري، وحدة بحثية) وعلى مستوى كل تشكيل للنظر في الاعتراضات بشأن عملية التقييم على ان يكون مسؤول ضمان الجودة احد اعضائها للبت في تلك الاعتراضات.

9. يتم تحديد مدة (10) ايام عمل لتسليم التوثيقات الخاصة بملف تقييم اداء التدريسيين.

10. يقيم كل تدريسي على وفق الملف المشمول به لعام دراسي ومن يمتنع عن تقديم بياناته من حملة الألقاب العلمية يقيم وفق المعلومات المتوفرة لدى المسؤول الأعلى ولا يحق له الاعتراض على التقييم مستقبلاً.

11. يتم تقييم أداء التدريسيين الجدد عند التعيين الا بعد أن يتم اصدار امر التثبيت حصراً، أما المنقولين من الوزارات الأخرى الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي فيتم تقييمهم بعد حصولهم على اللقب العلمي وعند اكمالهم سنة تقويمية، ويتحمل المسؤولية القانونية من يجري عملية التقييم خلاف ذلك.
12. يتم تقييم اداء التدريسي الذي اكمل ستة اشهر من التدريس الفعلي خلال العام الدراسي وللموظف نصف عام تقويمى.
13. يتم تقييم أداء التدريسي المنقول بعد حصوله على اللقب العلمي او المعاد تعيينه أو المنسب لمدة عام دراسي كامل في مركز الوزارة او المؤسسات التعليمية او البحثية (جامعتين مختلفتين) على ان لا يقل مجموع ما قضاه في المؤسستين او احدهما عن ستة أشهر عمل فعلية ويكون المجموع مرجحاً بناءً على المدة التي قضاهما فيهما، وتتولى المؤسسة التعليمية الأخيرة التي ينتسب اليها التدريسي توحيد التقييمات وتحديد الدرجة

16. يتم تقييم التدريسي المتفرغ جزئياً او علمياً (لأغراض البحث العلمي) على وفق الاستمارة المعدة من قبل قسم تقويم الأداء أما المتفرغ كلياً لأغراض الدراسة داخل العراق وخارجه فلا يتم تقييمه.

17. يتم تقييم أداء الموظفين لعام تقويمي للمدة من 1/1 الى 12/31 من العام نفسه، ويتم تقييم أداء التدريسيين لعام دراسي خلال المدة من 9/1/ ولغاية 8/31 من قبل المسؤول المباشر الذي يشغل المنصب حال اتمام الملف. على ان تحتسب المدة من 7/1/ ولغاية 8/31 لإضافة الأنشطة العلمية وليس لاحتساب المدة المحددة للتقييم.

18. يتم التقييم وادخال البيانات من قبل رئيس القسم العلمي كونه المسؤول عن تدقيق بيانات التدريسيين وادخالها الكترونياً ويتحمل المسؤولية القانونية بخلاف ذلك. أما مسؤول شعبة ضمان الجودة في الكلية فمهمته توحيد ملفات الاقسام وتدقيقها للتحقق منها ورفعها للمصادقة عليها من قبل عميد الكلية او المعهد او المركز وارسالها الى الجامعة.

19. يتم تقييم البحوث المنشورة ضمن مستوعبات (كلاريفيت او سكوباس) خلال سنة التقويم حصراً ولا تقبل البحوث المقبولة للنشر منعاً للازدواجية في احتسابها في عملية ادخال البيانات ويتحمل رئيس القسم المسؤولية القانونية عند إدراجه أية بحوث خارج سنة التقويم ويتم التحقق بدقة من النشر في المجالات المفهرسة ضمن كلاريفيت وسكوباس على ان لا تكون ضمن المجالات المفترسة والمختطفة. وكذلك تعتمد البحوث المنشورة في المجالات الأخرى (عالمية، عربية، محلية) التي ليست ضمن المستوعبات المذكورة سابقاً.

20. يتم ارشفة المستمسكات والأنشطة العلمية المقدمة من قبل التدريسيين المشمولين بعملية التقييم الكترونياً من قبل القسم المعني وترسل نسخه منها الى شعب ووحدات الجودة في التشكيلات اذ سيقوم جهاز الإشراف والتقويم العلمي بتشكيل لجان وزارية لتدقيق تلك المستمسكات بعد انتهاء عملية التقييم.

21. يتم تقييم أداء الموظف الحرفي على وفق استمارة الحرفيين (المهنيين الحرفيين ، السواق ، العمال ، الحرس الأمني ، الفلاحين) .

22. يتم تقييم كل من يحمل لقب تدريسي (استاذ، استاذ مساعد، مدرس، مدرس مساعد) مشمول بقانون الخدمة الجامعية على وفق استمارة التدريسيين وبغض النظر عن العمل الذي يشغله، اما التدريسي الذي يشغل منصب اداري (معاوني العمداء ورؤساء الأقسام والفروع العلمية والادارية، مقرري الأقسام والفروع، مسؤولي الشعب والوحدات) حصراً حيث يتم تقييمهم وفق استمارة التدريسي الاداري.

23. في حالة التدريس الذي يشغل منصب اداري لمدة اقل من ستة أشهر يقيم وفق المدة الأكبر.

24. يتم اعداد تعهد خطي من قبل المؤسسة العلمية (جامعة، كلية، معهد، مركز) يتعهد خلاله المنتسب بصحة البيانات المقدمة من قبله والمدرجة في استمارة تقييم الاداء الالكترونية، ولا توجد حاجة للمصادقة على التعهد قبل القسم القانوني في التشكيل.

الموقع المعتمد للمجلات ضمن كلاريفيت انالتيك



Master Journal List

Search



[Master Journal List](#) > Journal Search

Journal Search

Search Terms

Search Type

Title Word



Search

Enter a title word, full title, or ISSN:

Title Word: Enter as CFI1 or CFI1*



Smart teamwork, smarter insights, smarter workflow.

Learn more

الموقع المعتمد للمجلات ضمن سكوبس

Scopus

Search Sources Alerts Lists Help ▾ Rand Hafidh ▾

Sources

Title Enter title

Find sources

i CiteScore metrics for journals and serials

CiteScore metrics from Scopus are:

- Comprehensive
- Transparent
- Current and free

Use this page to find a source and view associated metrics. Use qualitative as well as quantitative metrics when presenting your research impact. Always use more than one quantitative metric. [Learn more about CiteScore](#)





predatoryjournals.com/journals/



Stop Predatory Journals

[About](#) [Contribute](#) [Hijacked](#) [Journals](#) [Metrics](#) [Publishers](#)

List of Predatory Journals

This is a list of possibly [predatory journals](#). The kernel for this list was extracted from the archive of Beall's list at [web.archive.org](#). It will be updated as new information or suggested edits are submitted or found by the maintainers of this site.

This list is only for individual journals. See the other list for [publishers](#) potentially engaging in predatory practices.

شكرا لكم